



Mainpro®

De l'amélioration du savoir à l'amélioration du rendement

Francine Lemire MDCM CCMF FCMF CAÉ, DIRECTRICE GÉNÉRALE ET CHEF DE LA DIRECTION

Chers collègues,

Mainpro®, notre plateforme de développement professionnel continu (DPC) et le programme qui permet à nos membres de répondre aux exigences en matière de DPC pour le maintien de l'adhésion et de leurs désignations spéciales, est une façon importante de garder un lien avec nos membres une fois qu'ils commencent à exercer. Le programme revêt d'autant plus d'importance maintenant qu'il est devenu une composante des programmes de maintien et d'amélioration du rendement des médecins des organismes de délivrance des permis dans la plupart des provinces.

Mainpro, dans sa forme actuelle, a vu le jour en 1997. Sa création avait été précédée de prévoyance et d'un examen minutieux des données probantes. Le Collège voulait continuer d'appuyer les diverses façons dont les médecins de famille se tiennent au courant des nouvelles percées dans le domaine tout en les incitant à devenir plus proactifs afin de déterminer leurs besoins d'apprentissage et à réfléchir sur les effets de leurs activités de DPC sur la pratique.

Évolution

Certaines influences nous poussent à revoir l'évolution de Mainpro et à recommander des changements. Fidèles à nous-mêmes, nous tenons à informer et à impliquer nos membres dans cette discussion. Passons donc en revue quelques facteurs qui motivent ce besoin d'apporter des changements.

Certaines choses ne changent pas. Nos collègues sont la source de conseils la plus importante et la plus fiable pour répondre aux questions portant sur la pratique. Nous devons capter cette dimension de l'acquisition du savoir et ses effets sur nos pratiques.

Accès à l'information ponctuelle (just-in-time). L'explosion des applications pour téléphones intelligents et des logiciels nous permet de gérer l'incertitude bien différemment. Le Collège doit mieux s'équiper pour permettre à ses membres d'acquérir de nouvelles connaissances par l'entremise de ses nouveaux outils.

L'important est de capter tous les éléments du « clinicien compétent ». Une grande partie des programmes de DPC est axée sur le rôle et l'expert clinicien. Nous savons tous que la dimension du clinicien compétent dépasse de loin l'acquisition de connaissances. Nous devons mieux appuyer nos membres qui participent à des activités leur permettant d'améliorer le rendement dans tous les rôles qu'ils jouent — communicateur,

gestionnaire, professionnel, érudit, etc.), et d'inclure ces activités dans leur portfolio de DPC.


Soutenir les membres dans tous les aspects de leur DPC. Tous les ans, nous recevons maintes demandes de considération individuelle de membres qui ont participé à des activités de DPC qui sont pertinentes et importantes pour leur perfectionnement, mais qui ne sont pas admissibles dans le cadre de notre système actuel. Nous devons reconnaître les diverses façons dont les membres se tiennent au courant et capter ces activités de manière plus conviviale.

L'imputabilité est de mise. De plus en plus, on s'attend à ce que les médecins soient imputables des résultats positifs des soins qu'ils prodiguent à leurs patients. Nous devons être plus habiles à cerner les besoins en matière de DPC, à capter les effets de nos activités de DPC sur nos pratiques et à mesurer ces effets sur la performance.

Regard vers l'avenir

Les détails sont importants. Nous allons donc les examiner minutieusement et les soumettre au Conseil d'administration de notre Collège cette année. Notre but est de rendre Mainpro plus convivial, plus intuitif, plus pertinent, plus dynamique et plus interactif. Nous souhaitons capter plus efficacement, non seulement les façons dont les médecins se tiennent au courant, mais aussi comment ils améliorent les excellents soins qu'ils prodiguent, grâce à un engagement à l'égard de l'apprentissage permanent. Le Comité national sur le développement professionnel continu du CMFC, en collaboration avec le Groupe de travail sur les normes Mainpro, a joué un rôle important pour aider à façonner notre éventuelle orientation; j'aimerais les remercier de leur travail.

La participation à Mainpro restera une exigence pour le maintien de la Certification. Les changements apportés à Mainpro pourraient avoir des conséquences sur la façon dont nous attribuons le titre de Fellow. Nous avons sollicité l'opinion de nos membres au cours des dernières années; leurs perspectives aident à éclairer les délibérations du Groupe de travail sur le maintien de la Certification et le titre de Fellow. Certains éléments sont actuellement à l'étude, notamment un processus de demande pour les membres qui souhaitent avoir ces désignations et certains aspects de la « citoyenneté » permettant de capter les diverses façons dont les membres agissent en tant qu'agent du changement dans leur communauté.

L'étude est notre force. Notre devise nous a bien servis au fil des ans. Assurons-nous de pouvoir continuer de vivre selon notre devise en cette période de changements dans l'organisation de la pratique. 

This article is also in English on page 1020.