

Les priorités de notre organisation à une ère de changement

Francine Lemire MDCM CCMF FCMF CAÉ IAS.A, DIRECTRICE GÉNÉRALE ET CHEF DE LA DIRECTION



Chers et chères collègues,

La pandémie entraîne des changements sans précédent au sein de la société, y compris dans le travail et la vie des médecins de famille. Le CMFC a pris le virage du télétravail. Ses dirigeants se sont penchés sur la manière de gérer les pressions sociales liées au racisme et de servir au mieux les membres dans ce contexte changeant. En consultation avec le Conseil d'administration du CMFC, la haute direction et les dirigeants des sections provinciales, nous avons révisé le plan stratégique de 2017 à 2022 du CMFC et nous nous concentrerons sur les principaux résultats attendus d'ici décembre 2022. Vous trouverez le plan au lien suivant: <https://www.cfpc.ca/CFPC/media/PDF/CFPCStratPlan-Rev2021-FRE-Web-Mar-8-21.pdf>.

Faire avancer la médecine de famille: Faire avancer la médecine de famille par l'établissement de normes, l'éducation tout au long du continuum et l'amélioration de la pratique. Ce premier but est principalement axé sur l'établissement de normes du CMFC, avec l'objectif supplémentaire de valider le travail des médecins de famille et la valeur de notre profession. Nous voulons mettre en valeur et renforcer les compétences uniques des médecins de famille en tant que généralistes offrant des soins complets et globaux, et dont le champ d'activité englobe et dépasse les limites des soins primaires en cabinet. Nous moderniserons notre processus d'évaluation et de certification ainsi que nos examens, en tenant compte des compétences émergentes, comme les soins virtuels. Nous soutiendrons les membres dans l'amélioration de leur pratique; notre révision des normes Mainpro+ et le lancement des Plans d'apprentissage professionnel aideront les membres à remplir les obligations liées à leur responsabilité et ajouteront à l'importance du maintien de la certification. Les normes de formation font partie de notre sphère d'influence maximale en ce qui concerne la valeur de notre profession. Dans le même ordre d'idées, en collaboration avec les sections provinciales, nous continuerons de préconiser des modèles de pratique conformes à la vision du Centre de médecine de famille, qui favorise une grande portée de la pratique.

Agir à l'unisson: Donner une voix claire et unie à la médecine de famille et aux médecins de famille. Ce but découlait des commentaires que nous recevons régulièrement des médecins de famille comme quoi ils perçoivent une érosion de la valeur de leur apport aux soins. Un récent sondage mandaté par le CMFC révèle que neuf Canadiens et Canadiennes sur 10 ont une

opinion positive ou très positive des soins qu'ils reçoivent de leur médecin de famille. Il est impératif d'avoir une stratégie de marque commune au CMFC et dans les sections provinciales afin de promouvoir la contribution unique des médecins de famille certifiés pour la santé de la population canadienne. Au fur et à mesure de sa mise en œuvre, nous nous efforcerons d'adapter notre stratégie aux particularités de chaque province, en collaboration avec les sections provinciales. Nous prévoyons des mesures particulières pour améliorer notre compréhension du racisme systémique envers les peuples autochtones et d'autres groupes racialisés, y compris certains de nos membres actifs et de nos membres résidents en médecine de famille. Nous lutterons contre le racisme systémique dans le cadre de notre rôle d'établissement de normes en médecine de famille.

Transformer le CMFC: Créer une organisation décentralisée capable d'opérer numériquement afin d'améliorer nos activités, notre engagement et notre service aux membres. Il est essentiel d'attirer et de retenir une main-d'œuvre talentueuse pour soutenir les efforts déployés dans le cadre des deux autres buts stratégiques. Pour ce faire, il nous faut définir les besoins du CMFC en matière d'espace physique afin d'optimiser les nouvelles méthodes de travail, et déterminer les meilleures façons d'améliorer le service aux membres, d'assurer la continuité de nos activités dans ce nouvel environnement, de mieux mobiliser les membres et d'optimiser les relations et la répartition des tâches entre le CMFC et ses sections provinciales en tirant parti de nos forces respectives et communes.

Je profite de l'occasion pour remercier les membres du CMFC et les médecins de famille du Canada de veiller à notre sécurité et de nous soutenir, en tant que membres, durant cette période sans précédent. Je tiens également à remercier les membres qui siègent au sein des comités et groupes de travail, ainsi que les membres de la communauté universitaire, qui continuent de participer aux consultations du CMFC pour leur contribution et leurs commentaires. C'est grâce à votre travail et à votre soutien, de même qu'à l'engagement de notre personnel et de celui des sections provinciales, que nous pourrions continuer à être la voix de la médecine familiale et des médecins de famille. Je me réjouis de ce qui nous attend à mesure que la pandémie se résorbe et que nous continuons à nous adapter et à progresser. 🍁

Remerciements

Je tiens à remercier Sarah Scott et Eric Mang pour la révision de cet article.

Can Fam Physician 2021;67:306 (ang), 305 (fr). DOI: 10.46747/cfp.6704305

This article is also in English on **page 306**.